

建设有形温暖的“职工之家” 促进企业和谐稳定发展

■ 国网河北柏乡县供电公司 郑战军 路晓红

国网河北柏乡县供电公司紧紧围绕企业中心工作，深入开展职工之家建设活动，形成了“组织上支持建家、精神上鼓励建家、思想上关心建家、物质上帮助建家”的党政工团共同推进的良好局面，促进了企业的健康和谐发展。近年来，公司连续保持省、市级“文明单位”荣誉称号，被评为“河北省AAA级劳动关系和谐企业”“河北省先进集体”“河北省诚信企业”，被河北省总工会评为“河北省模范职工之家”，荣获国家电网公司“文明单位”称号，被中华全国总工会评为“全国模范职工之家”。

落实权益权利，让职工当上“家”的主角

柏乡县供电公司全心全意依靠职工群众办企业，健全民主管理机制，维护职工合法权益。通过公开栏、信息网等多种形式，对企业重大决策、经营状况、干部提拔任用等情况进行及时公开，形成了公司、所站、班组“三级”厂务公开网络。充分调动职工参与企业管理的积极性和主动性，使企业生产经营、重大决策和管理措施得到职工的理解与支持。

畅通职工参与企业管理和意见表达的渠道，通过开展工作调研、设立领导

接待日和各项工作交流会等多种形式，听取职工建议和意见。完善干部竞争选拔、轮岗交流机制，加大从基层、从班组选人用人力度，重视供电所人员配备管理，优化人员配置。开展“机关服务基层、管理服务一线”活动，优化基层环境，提高服务基层、一线的效率和质量。通过一系列机制建设，真正让职工感受到在企业建设中的自身价值。

2018年公司对职工提出的30多项合理化建议和意见都进行了落实整改。

丰富创建载体，让职工感受“家”的温暖

公司把职工是否满意作为衡量职工之家建设的标尺，用实实在在的行动关爱职工，使职工之家成为一个有形而温暖的“家”。

积极开展“劳动关系和谐企业”创建活动，关心职工的工作生活，职工的劳动保障、年休假、劳动保护、培训、体检都得到了很好地落实。开展班组减负活动。对基层供电所各项业务流程进行了梳理、简化，找出流程设计等不合理环节，对不适用供电所的公布栏、档案资料进行删减、修改和整合。提高一线员工薪酬待遇，充实班组高素质员工力量。开展“健康食堂”建设活动，对公司机关和供电所办公设施和职工食堂

进行建设升级。完善职工活动中心、图书室等职工健身休闲场所，提升员工扎根基层、班组的吸引力，让员工轻装上阵专心干工作。实行“送温暖”活动长效机制，认真开展职工情绪访察到家、天灾人祸关怀到家、生病住院探望到家、缺点错误帮助到家等系列活动。不断完善困难职工家庭生活保障机制、家庭急难救助机制和节日送温暖机制。对困难职工及患病的家属子女，实行精神和物质帮助，遇有重大工程和重大节日，都组织对基层一线职工和离退休职工进行慰问，把企业对职工的关爱体现到点点滴滴，让职工亲身感受到了企业的温暖与人情，让广大职工共享企业发展成果。

2018年，公司图书室被中华全国总工会评为“职工书屋”。

创建活动鲜活，让职工彰显“家”的魅力

柏乡县供电公司积极在创建活动中想办法、搞创新。以党的群众路线教育实践活动为载体，积极开展社会公德、职业道德和家庭美德教育和“书香国网 阳光健康”主题读书等活动。开展了《中层管理干部职业化素养》《企业文化与民主管理》和《安规与安全技能》等培训班。利用思想政治工作“小

熔炉”、民主管理“小课堂”、劳动竞赛“小舞台”、练兵比武“小赛场”、优质服务“小尖兵”等活动载体，有效激发职工学科技、钻业务，争当行家里手、业务尖子的热情。执行各专业月度调考制度，出台奖励办法，激励员工自学、深造和参加各类技术资格考试。

近两年，公司先后举办供电所全员轮训、红色教育、拓展培训等各类培训班20期1300人次，队伍综合素质明显提升。员工刁紫玉在国家电网公司安规调考中，获得个人第一名。员工李亚伟被评为“河北好人”。员工滑占辉在河北省电力公司乡镇供电所全能型员工技能竞赛中获得第一名。

深入开展职工技术创新活动，坚持以全员参与为基础，以实用、实效为着力点，将技术创新活动覆盖管理各方面、贯穿生产经营全过程，充分发挥员工的聪明才智，以创新保安全、提效率、降成本。

2017至2018年，共征集职工创新成果300多项，荣获市公司职工技术创新一等奖和二等奖各1项，三等奖2项，7项成果获国家专利。2018年，公司创新工作室被河北省电力公司评为“金点子创新工作室”。

充分发挥企业文化在建家活动中的作用，把企业文化建设作为企业发展的内在动力和不竭源泉，努力为职工打造积极向上、建功立业的良好环境。通过开展“做有用的好员工”“责任大于能力”“知足感恩”主题培训，“升国旗、唱国歌”“读经典、讲故事”爱国主义教育等系列活动，引导员工转变观念，促使良好习惯养成，企业软实力明显提升。广大员工自觉把举手投足文明当成一种习惯；把敬业奉献当成一种习惯；把遵纪守法当成一种习惯；把争先创优当成一种习惯。利用微信、网页等宣传载体和标语、展板等形式营造文化



志愿者服务队队员坚持在农忙时期向群众宣传安全用电知识

氛围。扎实开展群众性文化活动，建立完善图书室、羽毛球场、健身房等娱乐学习场所。公司提出不管参加什么活动和项目都要力争做到最好，事事处处展现良好企业风采。积极培养职工争先创优、勇争一流的工作精神，使每位员工心中有企业，上下一条心，拧成一股绳，不断调动员工的积极性与创造性，增强团队的合力与竞争力。先后举办元旦联欢会、“三八国际妇女节”联欢会、职工运动会、职工健步走等丰富多彩的文体活动，做到了周周有活动，月月有赛事。企业文化建设取得明显成绩，连续在各级文艺汇演、竞技比赛中摘金夺银。2018年，公司荣获邢台供电公司女工“书香国网·智慧人生”征文“一等奖”。

广泛宣传引导，让职工为“家”建功立业

柏乡县供电公司激励职工在企业发展中建功立业，激发员工敢于竞争、不断进取的强烈愿望，职工参与企业管理的积极性明显增强，企业综合管理水平显著提升。员工各司其职、主动开展工作，工作效率大幅度提高，工作秩序良好，真正做到了“凡事有章可循、凡事有据可查、凡事有人负责、凡事有人监督”。公司的标准化管理模式在全县推

广，被河北省电力公司评为“标准化建设先进单位”。

柏乡县供电公司把环境建设作为照亮企业形象的一面镜子。在公司机关，基层所站，环境卫生干净整洁、文化展板美观大方、花草树木枝繁叶茂、营业窗口整洁规范，处处是温馨和谐的小天地。公司教育员工树立以企业为家的思想，精心呵护自己的家园，每月不定期对部室和基层所站进行环境卫生检查评比，及时进行通报，相互借鉴交流，保持良好的环境卫生已成为每名员工的自觉行为。公司还倡导每位员工要做到守道、遵纪，既要遵守家庭美德，在家做一个好丈夫、好妻子、好儿女；又要遵守职业道德，在单位做一名好员工；更要遵守社会公德，在社会上做一个遵纪守法的好公民，用自身行动营造和谐的家庭关系、工作关系和社会关系。

在柏乡县供电公司，井然有序的工作节奏，职工的举手投足，处处呈现出文明敬业、和谐发展的景象。员工精神面貌、责任意识、工作作风明显转变和提升。2017至2018年，公司先后有130多名员工被评为省、市、县公司劳动模范、先进个人、建功立业标兵、优质服务明星和“卓越之星”等荣誉称号，企业呈现出良好的发展态势与勃勃生机。■